

Profil

Claire-Amélie possède **10 années d'expérience dans le conseil sur les problématiques humaines et organisationnelles** pour des entreprises de toutes tailles et de tous secteurs.

Elle a acquis son expérience chez **Carewan** (ex HR Valley - Obifive), cabinet spécialisé dans l'accompagnement humain des transformations, puis chez **Eléas**, cabinet spécialiste des démarches stratégiques de qualité de vie au travail et de prévention des risques psychosociaux.

Elle a fondé Wefeel Consulting en 2015 (anciennement Cicérone Conseil).

Formation et certifications

- **Innovation Games©** (réflexion collective, créativité, résolution de problèmes)
- **Approche neurocognitive et comportementale**, à l'INC Paris (Jacques Fradin)
- **Insights**, l'outil d'évaluation des comportements et motivation (DISC + Workplace motivators)
- Master II **Audit et Management des RH**, ISC Paris. (Major de promotion)
- Master I **Marketing B to B**, Pôle Léonard de Vinci

Contact

claireamelie.peton@wefeel-consulting.com - 06 17 45 83 31

Publication

« Benchmark de pratiques agiles dans les organisations », juillet 2016.

Domaines de compétences

• Développement des hommes et de l'intelligence collective:

- Construction de programmes blended-learning, animation d'ateliers et de formations : cohésion d'équipe, co-développement, gestion du stress, des conflits, communication non violente, management, posture de manager coach, créativité, prévention RPS...
- Animation et debriefing Insight Discovery et DISC (outil d'évaluation des comportements).

• Accompagnement des changements:

Diagnostics, analyse d'impacts, plans d'accompagnement, pilotage de chantiers, conception et animation d'ateliers et de groupes de travail sur-mesure, séminaires et conférences sur le développement de l'agilité managériale et organisationnelle

• Qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux:

Diagnostics, préconisations, co-construction de plan d'actions sur-mesure incluant la conduite du changement, l'organisation du travail, la formation, le management, la communication...

• Gestion des emplois et management par les compétences:

Cartographies des métiers, référentiels de compétences, descriptions de fonction, optimisation du processus d'évaluation, benchmark des outils-psychométriques

Références

Pernod Ricard, Akka Technologies, Hermès, La Poste - branche numérique, Orange Business Services, LVMH, Vinci Concessions, Fafiec, Agefos PME, Natixis - Pôle Support Financement, Groupe Welcoop (sociétés Pharmagest interactive et Pharmalab), La Halle, Dekra, CCI, ESC (Maison Européenne du Cœur), ANDRH...

